



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

Медицинский институт

Лечебный факультет

Кафедра «Анатомия человека»

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом университета

(протокол от 31.10.2024 № 2)

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Анатомия человека»
на 2025 – 2029 гг.**

ПГУ 2024

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Анатомия человека»

1.1. Целью программы развития кафедры является определение стратегии и тактики осуществления на высоком уровне образовательной, воспитательной и научной деятельности кафедры, путем постоянного совершенствования работы по подготовке высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- повышение качества реализации образовательных программ с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.
- поддержание учебно-методических комплексов по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;
- интеграция образовательного процесса и научных исследований с целью обеспечения преподавания дисциплин, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки, на высоком современном уровне, отвечающим запросам работодателей;
- постоянное освоение и внедрение современных информационных технологий;
- развитие материально-технической базы кафедры;
- повышения кадрового потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций;
- организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по научным направлениям кафедры.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению цели и задач развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

- повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС ВО, профессиональных стандартов, достижений науки, техники, технологий;
- постоянное освоение и внедрение современных образовательных, информационных технологий, в том числе, инновационных;
- совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;
- подготовка и издание учебных и учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и отвечающих требованиям ФГОС ВО;
- разработка электронных образовательных ресурсов;

- формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений, закрепления молодых педагогов за опытными преподавателями, развития кадрового резерва;
- непрерывное повышение квалификации научно-педагогических кадров.

2.2. Научная работа и инновационная деятельность

- повышение публикационной активности сотрудников кафедры, повышение представленности преподавателей кафедры в периодических изданиях из перечня ВАК; рост прикладной значимости исследований, проводимых преподавателями кафедры;
- проведение исследований в рамках НИР кафедры по темам «Антропология жителей Пензенской области», «Морфометрический эталон внутриорганного сосудистого русла человека»;
- увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе молодыми учеными;
- развитие сотрудничества с ведущими отечественными и зарубежными образовательными и научными центрами в области фундаментальных и прикладных исследований.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций;
- привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
- обеспечить условия для участия в конкурсах студенческих научных работ;
- расширение спектра научно-исследовательских работ студентов путем привлечения к работе студенческого научного кружка преподавателей кафедры;
- привлечение студентов к работе Студенческого научного общества медицинского института и Студенческого научного кружка кафедры «Анатомия человека».

2.4. Международная деятельность

- продолжение реализации образовательных программ специалитета «Лечебное дело» и «Стоматология» для студентов из Индии, Сирии и других стран;
- совершенствование знания английского языка преподавателями кафедры, участвующими в реализации образовательных программ для иностранцев на языке-посреднике, на курсах Института международного сотрудничества ПГУ;
- участие сотрудников кафедры, студентов в международных конференциях, симпозиумах, форумах;
- продолжение сотрудничества Витебским государственным медицинским университетом (Республика Беларусь) и Ошским государственным университетом (Кыргызская республика) для выполнения совместной научно-исследовательской деятельности.

2.5. Профориентационная работа

- участие в мероприятиях «День открытых дверей»;
- участие в мероприятиях «Университетские субботы»;
- проведение профориентационных бесед со студентами;
- организация экскурсий для школьников города и области в учебный анатомический музей кафедры;
- расширение профориентационной работы за счет использования социальных сетей.

2.6. Молодежная политика и воспитательная деятельность

- проведение работы, направленной на формирование у студентов системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и обучающихся;
- осуществление активного взаимодействия кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию обучающихся;
- проведение кураторских часов;
- совершенствование воспитательной работы преподавателей кафедры по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространения наркомании и курения;
- совершенствование работы кураторов, увеличение количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с направлениями деятельности согласно концепции воспитательной работы университета, планом мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в Пензенском государственном университете и планом проведения мероприятий по оздоровлению студентов, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в Пензенском государственном университете.

2.7. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- приобретение мультимедийных анатомических столов для повышения эффективности учебной работы кафедры;
- доукомплектование учебных аудиторий кафедры следующим оборудованием: цифровая техника, анатомические муляжи;
- замена устаревшего компьютерного оборудования и оргтехники для эффективной работы сотрудников кафедры.

3. Основные показатели развития кафедры «Анатомия человека» на 2025 – 2029 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	2400	2430	2460	2490	2550
1.2.	Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед.	0/4	0/4	0/4	0/4	0/4
1.3.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	1/2	1/1	1/1	2/1	2/1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1
1.5.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	2	2	2	3	3
2. Наука и инновации						
2.1.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	520	600	700	850	1000
2.2.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НИР, тыс. руб.	52	60	70	85	100
2.3.	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	1	2	2
2.4.	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них:	4	5	7	8	9
	RSCI	1	1	1	2	2
	ядро РИНЦ	3	3	3	4	4
	Web of Science Core Collection	1	1	1	1	1
	Scopus	1	1	1	1	1
	прочих тематических и отраслевых баз данных (Medline (PubMed), MathSciNet, INSPIRE, DBLP и т.п.)	-	-	-	-	-
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	2	3	4	5	6
2.5.	Количество изданных монографий, всего, ед.	-	-	1	-	-
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.	-	1	1	1	1
2.7.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	1/0	1/0	-	-	-
2.8.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	-	0/1	-	1/0	-
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов (язык-посредник), чел.	530	540	540	560	570
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	-	-	-	-	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, ед.	-	-	1	-	1
3.4.	Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
4. Молодежная политика и воспитательная деятельность						
4.1.	Доля студентов факультета/кафедры, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, %	10	12	15	20	25
4.2.	Доля студентов факультета/кафедры, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, %	5	7	9	11	15

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
4.3.	Доля студентов факультета/кафедры. охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, %	70	80	90	100	100
4.4.	Доля студентов, верящих в возможности самореализации в России, %	70	80	90	100	100
4.5.	Количество проводимых культурно-массовых, общественнозначимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде	3	3	4	4	5
4.6.	Доля студентов факультета/кафедры. посещающих культурно-массовые мероприятия, %	15	17	20	22	25
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	45	50	55	60	70
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	22	21	20	19	18
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	34	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	45	45	44	42	40
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата / доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	75	80	90	90	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Анатомия человека»

Программа развития кафедры на 2025-2029 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- организация учебного процесса, базирующегося на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования;
- обеспечение учебного процесса учебными пособиями и другими методическими материалами, в том числе электронными;
- повышение кадрового потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских диссертаций;
- формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений;
- повышение качества научных исследований и объемов выполняемых НИР;

- улучшение наукометрических показателей НПП кафедры за счет увеличения публикаций в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах;

- повышение научно-педагогической квалификации и научной активности сотрудников;

- увеличение количества преподавателей, совершенствующих знание английского языка на курсах Института международного сотрудничества ПГУ.

Заведующий кафедрой «Анатомия человека»



О.В. Калмин

Принята на заседании кафедры «Анатомия человека»,
протокол от 20.09.2024 № 2

Принята на Ученом совете Медицинского института
протокол от 24.09.2024 № 2)

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

 Д.В. Артамонов

подпись

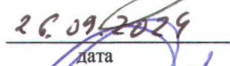
 26.09.2024

дата

Проректор по учебной работе

 В.Б. Механов

подпись

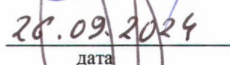
 26.09.2024

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

 С.М. Васин

подпись

 26.09.2024

дата

Проректор по международной деятельности

 Г.В. Синцов

подпись

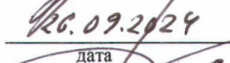
 26.09.2024

дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

 Ю.В. Еременко

подпись

 26.09.2024

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

 В.А. Симагин

подпись

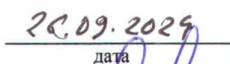
 26.09.2024

дата

Декан лечебного факультета

 И.Я. Моисеева

подпись

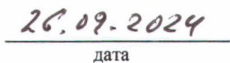
 26.09.2024

дата

Директор медицинского института

 А.Н. Митрошин

подпись

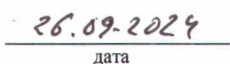
 26.09.2024

дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

 В.А. Плоткин

подпись

 26.09.2024

дата